

**Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Capella Dinamik Nusantara
Cabang Selatpanjang****Amrun, Dewi Asfiandi, Zalinarti, Aready dan Mardian
STIE Purna Graha****ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Capella Dinamik Nusantara Cabang Selatpanjang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan interview, kuesioner dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Populasi pada penelitian ini berjumlah 47 orang karyawan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode sensus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel. Nilai konstanta pada persamaan regresi berganda diatas sebesar 7,303 satuan, diterima pada $\alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 7,303 satuan jika variabel kompensasi tidak ada peningkatan.

Nilai koefisien regresi untuk variabel kompensasi (X) sebesar 0,392 satuan, diterima pada $\alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan, artinya bahwa jika variabel kompensasi (X) ditingkatkan sebesar satu satuan maka variabel kinerja karyawan (Y) meningkat sebesar 0.392 satuan, dengan asumsi variabel bebas lainnya dianggap konstan (tetap).

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan